

## Index égalité H/F 2021 de l'UES Télécom \*

(publié en mars 2022)

**Note globale de 88 / 100**

Indicateurs	Note
Ecart de rémunération	40 / 40
Ecart d'augmentations individuelles	35 / 35
Salariées augmentées en retour de congé maternité	Non calculable
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	0 / 10

\* Sociétés Polyconseil et Bolloré Télécom