

Index égalité H/F 2022 de l'UES Télécom *

(publié en février 2023)

Note globale de 89 / 100

Indicateurs	Note
Ecart de rémunération	39 / 40
Ecart d'augmentations individuelles	35 / 35
Salariées augmentées en retour de congé maternité	15 / 15
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	0 / 10

* Sociétés Polyconseil et Bolloré Télécom